



FSA Employee FAQ:

Preguntas frecuentes sobre los empleados

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

¿Qué es una FSA?

Una cuenta de gastos flexibles de atención médica (FSA, por sus siglas en inglés) es un beneficio patrocinado por el empleador que le permite reservar dólares antes de impuestos en una cuenta para usarlos en gastos médicos elegibles.

¿Por qué debería participar en una FSA?

Las contribuciones a la FSA se deducen de su cheque de pago antes de impuestos, lo que reduce su ingreso imponible. Puede aumentar sus ingresos gastables en un promedio del 30% de su contribución anual con el ahorro fiscal.

¿Cómo contribuyo dinero a mi FSA?

Su elección anual se dividirá por el número de períodos de pago en el año de su plan. Esta cantidad se deducirá de su cheque de pago antes de que se evalúen los impuestos.

¿Cuánto puedo contribuir a mi FSA?

Las contribuciones anuales no pueden exceder los \$3,400 por año, según lo determine el IRS.

¿Quién es elegible bajo una FSA?

Una FSA cubre los gastos elegibles para usted y todos sus dependientes, incluso si no están cubiertos por su plan de salud primario.

¿Qué gastos son elegibles para reembolso?

Los copagos, deducibles, coseguros, anteojos, atención dental, medicamentos y ciertos suministros médicos del plan de salud están cubiertos. El IRS proporciona orientación específica con respecto a los gastos elegibles. (Ver Publicación 502 del IRS).

¿Cómo determino la fecha en que se incurrió en mis gastos?

Los gastos se incurren en el momento en que se brindó la atención médica, no cuando se le factura o paga la factura.



FSA Employee FAQ:

Preguntas frecuentes sobre los empleados

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

¿Cómo saco los fondos de mi FSA?

Si tiene una tarjeta de débito de beneficios, simplemente deslícela en la caja registradora. De lo contrario, simplemente presente un reclamo que incluya el recibo que documente el tipo, la cantidad y la fecha. Una vez aprobado, su cheque de reembolso será enviado por correo o depositado en su cuenta bancaria.

¿Qué sucede si no gasto toda mi FSA al final del año del plan?

Su plan puede permitir un período de gracia para incurrir en gastos reembolsables después del final del año del plan o para que se transfiera una cierta cantidad. Los detalles sobre estas opciones están disponibles en su miembro portal o aplicación móvil.

¿Qué tan pronto puedo comenzar a gastar mis fondos de la FSA?

Con una FSA de atención médica, el monto total de su elección anual está disponible el primer día del año del plan aunque aún no haya contribuido con esa cantidad.

¿Puedo cambiar el monto de mi elección a mitad de año?

Las elecciones solo pueden modificarse si experimenta un cambio en el estado según lo definido por las regulaciones del IRS, como matrimonio, divorcio, nacimiento o muerte en su familia inmediata.

¿Qué sucede con mi FSA si mi empleo es terminado?

La participación en su FSA también se termina. Esto significa que solo los gastos en los que se incurrió antes de su fecha de terminación son elegibles para reembolso.

¿Cuál es el plazo para presentar reclamaciones?

Puede presentar reclamos de reembolso en cualquier momento durante el mismo año del plan en el que incurra en el gasto. También puede tener un período de gracia al final del año del plan. Revise el documento resumido del plan que su empleador proporcionó.

¿Todavía puedo deducir los gastos de atención médica en mi declaración de impuestos?

Sí, pero no los mismos gastos por los que ya ha sido reembolsado por su FSA.



FSA Employee FAQ:

Preguntas frecuentes sobre los empleados

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

¿Los medicamentos de venta libre (OTC) son elegibles para reembolso?

Sí, los medicamentos de venta libre son elegibles para la FSA.

¿Qué es una carta de necesidad médica?

El IRS exige que los gastos elegibles sean principalmente para el diagnóstico, tratamiento o prevención de enfermedades o para el tratamiento de afecciones que afecten cualquier parte funcional del cuerpo. Por ejemplo, las vitaminas generalmente no están cubiertas porque se usan para el bienestar general, pero su médico puede recetarle una vitamina para tratar su afección médica. La vitamina sería elegible si su médico verificó la necesidad en el tratamiento.

