

Inscripción anual para 2026

Del 3 al 17 de noviembre de 2025



Lista de verificación de inscripción

- o Elija entre programar una cita con un asesor de beneficios o usar el portal Workday.
- o Verifique que la información del dependiente que se va a agregar sea correcta. La información necesaria será su nombre y apellido, fecha de nacimiento, número de seguro social y sexo.
- o Agregue la información de su beneficiario. Para designar un beneficiario, necesitará su nombre completo, relación y domicilio.
- o Revise todos los planes de beneficios para asegurarse de seleccionar la mejor opción para usted y su familia.
- o Revise la Cuenta de Ahorro para Gastos de Salud y la Cuenta de Gastos Flexibles. Decida si desea inscribirse en una de estas cuentas para recibir ayuda al pagar los gastos de atención médica. *Nota: La cuenta para la que es elegible depende del plan de seguro médico en el que se inscriba.

Actualizaciones para 2026

- o Nuevo proveedor de seguro de vida complementario: SunLife
- o Nuevo proceso de reclamación complementario
- o Deducibles actualizados del plan médico HD1:
 - Individual: \$3,400
 - Familiar: \$6,800
- o Tarifas actualizadas del seguro médico y complementario
- o Consultas virtuales, ahora \$0 de copago en todos los planes
- o El beneficio por enfermedades graves ahora ofrece cuatro montos de beneficios de cobertura para elegir.
- o Programa de Asistencia al Empleado (EAP): ID web de la empresa: EAPBusiness
- o Nuevo programa de salud: Maven
- o El formulario 1095 ahora solo se proporcionará en formato electrónico

Contenido

Página 1	Bienvenida	Página 11	Seguro de vida permanente con cuidados a largo plazo
Página 2	Plan médico	Página 12	Discapacidad
Página 4	Farmacia	Página 13	Indemnización por hospitalización
Página 5	Opciones de atención médica	Página 14	Accidentes
Página 6	Plan odontológico	Página 15	Enfermedad grave
Página 6	Plan oftalmológico	Página 16	Protección contra robo de identidad
Página 7	Cuenta de Ahorro para Gastos de Salud	Página 17	Programas adicionales disponibles para empleados y dependientes
Página 8	Cuentas de gastos flexibles	Página 19	401(k)
Página 9	Programa de Asistencia al Empleado	Página 23	Información de contacto
Página 10	Seguro de vida básico/voluntario y AD&D		



Designed to give you quick access to your benefits information.

Cómo inscribirse

Le sugerimos que hable con un asesor de beneficios por teléfono. Durante su cita, el asesor responderá sus preguntas, agregará/cambiará dependientes y le ayudará a inscribirse en los beneficios para 2026. **Todos los participantes en cuentas HSA y FSA deben actualizar** sus contribuciones para el 2026. Si no las actualizan, se mantendrán sus elecciones actuales tal como están, excepto HSA y FSA, y se aplicarán los cambios en las tarifas correspondientes a partir del 1 de enero de 2026.

Desde el 20 de octubre de 2025 puede programar con antelación su cita con un asesor. Llame al **844-552-6131** de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m., hora del centro, o ingrese a Webber.MyBenefitsAppointment.com. Un asesor le llamará a la hora pactada. Si necesita reprogramar su cita, llame al 844-552-6131.

☐ Programar una cita

Llame al 844-552-6131, de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m., hora del centro, o ingrese a Webber.MyBenefitsAppointment.com

☐ Confirmar la información del dependiente

Tenga a mano las fechas de nacimiento y los números de Seguro social

Inscríbese en línea

Si prefiere inscribirse por su cuenta, inicie sesión en el [portal Workday](#).

Le damos la bienvenida

Nos esmeramos para ofrecer un paquete de beneficios que brinde a nuestros empleados la tranquilidad de saber que las cosas más importantes de la vida están protegidas: sus familias, sus finanzas y sus futuros. Reconocemos la importancia de poder brindarles a nuestros empleados y a sus familias beneficios de calidad como parte del paquete completo de salarios, bonificaciones y beneficios adicionales. Esta guía de beneficios destaca las distintas opciones de beneficios a su disposición.

Sus opciones de beneficios

La inscripción a los beneficios es su oportunidad anual de inscribirse o modificar sus beneficios. Sus opciones de beneficios para el 2026 incluyen:

- Beneficios médicos y de farmacia
- Seguro odontológico
- Seguro oftalmológico
- Cuenta de Ahorro para Gastos de Salud
- Cuentas de gastos flexibles
- Programa de Asistencia al Empleado
- Seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D)
- Seguro de vida permanente con cuidados a largo plazo
- Seguro por incapacidad
- Indemnización por hospitalización
- Seguro de accidentes
- Seguro por enfermedad grave
- Protección contra el robo de identidad de LifeLock
- Plan de retiro 401(k)

Elegibilidad

Los empleados regulares a tiempo completo que trabajan al menos 30 horas a la semana son elegibles para participar en todos los planes de beneficios. Si usted

se inscribe, entonces sus dependientes también pueden participar. Se considera que un dependiente elegible es:

- Su cónyuge legal.
- Su pareja de hecho.*
- El hijo de su pareja de hecho.
- Un hijo suyo o de su cónyuge menor de 26 años de edad, incluidos hijos naturales, hijastros, hijos adoptados legalmente, hijos en proceso de adopción, o un menor del que usted o su cónyuge sean tutores legales.
- Un hijo soltero de 26 años de edad o más con una discapacidad y que depende de usted.
- Un dependiente también incluye a un menor para quien una Orden de Manutención Médica Calificada para Menores u otra orden judicial o administrativa exija cobertura de atención médica.

Eventos de la vida

La única vez durante el año en que puede hacer un cambio en sus elecciones de beneficios es si tiene un acontecimiento de la vida elegible, que incluye:

- Matrimonio o divorcio
- Nacimiento o adopción
- Muerte del cónyuge o hijo
- Ganancia o pérdida de otra cobertura
- Hijo dependiente que cumple 26 años
- Ser elegible para Medicare
- Pérdida o ganancia de Medicaid o CHIP

Si tiene uno de estos cambios, envíe un correo electrónico a: benefits@wwebber.com. Los cambios deben hacerse en los 31 días posteriores al acontecimiento de la vida. Consulte el portal de beneficios para obtener una lista de documentación aceptable.



*No una deducción antes de impuestos y gravada por la contribución médica del empleador.

Plan médico

No hay nada más importante que su salud. Y como las necesidades de atención médica de cada persona son diferentes, la compañía ofrece cuatro opciones de planes médicos a través de United Health Care: **HD1 y EPO1. Los empleados inscritos en el plan médico HD1 o HD2 quedarán inscritos automáticamente en una cuenta de ahorro para gastos de salud y recibirán una contribución del empleador de \$100 por mes.** Revise la siguiente tabla para conocer los detalles de cobertura dentro de la red de cada plan.

Características de los planes médicos		
Beneficio	HD1	EPO1
	<i>Elegible para HSA</i>	
Deducible del año calendario		
Individual/Familiar	\$3,400/\$6,800	\$2,000/\$4,000
Máximo de gastos de bolsillo por año calendario (incluido el deducible)		
Individual/Familiar	\$6,350/\$12,700	\$5,000/\$10,000
Servicios cubiertos		
Atención preventiva	100 % de cobertura	100 % de cobertura
Médico de atención primaria	20 % DD*	\$25 de copago
Especialista	20 % DD*	\$25 de copago/ \$50 de copago
Consultas virtuales	\$0 de copago	\$0 de copago
Servicios hospitalarios	20 % DD*	20 % DD*
Sala de emergencia (proveedor y establecimiento)	20 % DD*	\$300 de copago + 20 %
Atención de urgencia	20 % DD*	\$75 de copago
Beneficio de medicamentos por receta		
Genéricos	Después de alcanzar el deducible, \$10 de copago	\$15 de copago
Marca preferida	Después de alcanzar el deducible, \$35 de copago	\$35 de copago
Marca no preferida	Después de alcanzar el deducible, \$60 de copago	\$70 de copago
En farmacia/Por correo Suministro para 90 días	Después de alcanzar el deducible, 2.5 veces el copago	2.5 veces más de copago
Fuera de la red		
	Sin beneficios	Sin beneficios
Deducciones		
	Semanales	Semanales
Solo el empleado	\$13.20	\$68.20
Empleado + Cónyuge/Pareja de hecho**	\$50.00	\$225.50
Empleado + Hijos	\$50.00	\$180.40
Familiar	\$60.00	\$357.50

*DD = Después de alcanzar el deducible

**Las pautas del IRS establecen que agregar una pareja de hecho a sus beneficios tendrá como resultado ingresos gravables para el empleado solo a efectos del impuesto federal.

NOTA IMPORTANTE: Si recibe servicios fuera de la red de UHC CHOICE, no hay beneficios.

Ejemplos de reclamaciones

Vea a continuación cómo se comparan las opciones del plan médico y qué podrían proporcionarle a usted y su familia.



Ross

Ross asiste a una cita con un dermatólogo designado. En el consultorio del médico, le recetaron dos medicamentos. Uno de ellos era un medicamento de marca y el otro era uno genérico. Ross actualmente está inscrito en el plan médico HD1 como empleado solo.

Gastos	HD1	EPO1
Especialista designado	\$150	\$25
Medicamento genérico	\$40	\$15
Medicamento de marca	\$70	\$35
Costo de la visita	\$260	\$75
Primas de seguro para el año	\$685	\$3,546
Contribuciones anuales de Webber a la HSA	\$1,200	-
Deducible del plan	\$3,400	\$2,000
Deducible restante	\$3,140	\$1,900



Rachel

Rachel y su familia estaban en un barco un día de verano. Rachel estaba en el tubo inflable cuando golpeó una ola a gran velocidad y salió volando del flotador. Rachel fue llevada a la sala de emergencias donde le hicieron una tomografía computarizada y le dieron algunos medicamentos. Rachel está inscrita en el plan médico EPO1 con cobertura familiar.

Gastos	HD1	EPO1
Sala de emergencia	\$1,800	\$600
Tomografía computarizada	\$450	\$450
Medicamento	\$50	\$35
Costo por la visita	\$2,300	\$1,085
Primas de seguro para el año	\$3,120	\$18,590
Contribuciones anuales de Webber a la HSA	\$1,200	-
Deducible del plan	\$3,400	\$2,000
Deducible restante	\$1,100	\$915

Farmacia

Programa de suministro de medicamentos recetados para 90 días

El programa RX 90-Day está diseñado para proporcionar a nuestros empleados mayor comodidad y flexibilidad a la hora de gestionar sus medicamentos de mantenimiento. A través de este programa, los empleados ahora pueden surtir recetas de 90 días directamente en su farmacia local, lo que elimina la necesidad de servicios de pedidos por correo. Permite un acceso más fácil a medicamentos esenciales, asegurando que usted pueda mantener su salud y bienestar sin tener que esperar las entregas. Simplemente visite una farmacia dentro de la red para aprovechar este ventajoso servicio y disfrutar la tranquilidad de una gestión racional de los medicamentos.

Herramienta de precios de medicamentos recetados Price Edge

Price Edge compara los precios directos al consumidor de medicamentos genéricos tradicionales con los precios del seguro, lo que le garantiza que paga la receta al precio más bajo disponible. Además, las transacciones iniciadas a través de la herramienta Price Edge cuentan para los deducibles y límites de gastos de bolsillo (OOP), sin costo adicional para usted. Price Edge hace todas las comparaciones para usted, por lo que sabe que está recibiendo un precio competitivo para todos sus medicamentos, cubiertos o no. Las reclamaciones se adjudican en tiempo real, automáticamente, a una tarifa de mercado competitiva. Y eso se aplica a un amplio conjunto de medicamentos genéricos para que ahorre al usar su beneficio de farmacia. Inicie sesión en myuhc.com/rx para comenzar.

Programa UnitedHealthcare Vital Medication

El programa UnitedHealthcare Vital Medication ofrece ciertos medicamentos sin costo adicional. Esto significa que podría no haber gastos de bolsillo para las insulinas preferidas y algunos otros medicamentos, incluyendo:

- Insulina: de acción rápida, corta y prolongada
- Epinefrina: reacciones alérgicas
- Glucagón: hipoglucemia (bajo nivel de azúcar en sangre)
- Naloxona: sobredosis de opioides
- Albuterol: asma

Para saber si es elegible para no tener gastos de bolsillo en insulinas preferidas y otros medicamentos recetados, ingrese a myuhc.com/rx.



Consultas virtuales

Una consulta virtual le permite ver y conversar con un médico a través de su dispositivo móvil o computadora. Los médicos de consultas virtuales utilizan recetas electrónicas para enviar las recetas de medicamentos a la farmacia de su elección. Toda persona cubierta por su plan médico de UnitedHealthcare es elegible para hacer consultas virtuales. Existen múltiples opciones de consultas virtuales disponibles. Las características incluyen:

- \$0 de copago
- Acceda a atención las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año para emergencias que no ponen en peligro la vida

Haga clic en los botones a continuación para descargar la aplicación móvil de UnitedHealthcare.

Para acceder a este servicio, visite www.myuhc.com.



Dónde acudir por atención médica

Cuando necesite atención médica, saber dónde ir puede ayudarle a ahorrar tiempo y a asegurarse de que recibirá la atención que necesita. Puede elegir atención de su proveedor de atención primaria (PCP), una consulta virtual (o telesalud), atención de urgencia o sala de emergencias, según su situación. A continuación hay consejos para ayudarle a elegir dónde acudir para recibir atención. Dónde va a recibir atención depende del tipo de atención médica que necesite. Lea los ejemplos en el siguiente cuadro para conocer las opciones que puede elegir.

Considere sus opciones de atención médica

	Consultas virtuales 24/7	Proveedor de atención primaria	Clínica ambulatoria	Centro de atención de urgencias	Sala de emergencias
Costo promedio	Copago de \$0 con cualquier plan de Webber	\$170 para visitas en persona, \$99 o menos para consultas virtuales de atención primaria	\$100	\$185	\$2,700
Horario de atención	Disponibles todo el día, todos los días	Horario de consulta días de semana	Noches y fines de semana	Noches y fines de semana	Disponible las 24 horas del día
Tiempo promedio de espera	Por lo general, sin espera	Por lo general, una breve espera con citas programadas	30 minutos o menos	30 minutos o menos	Hasta 2 horas
Servicios	Conéctese con un proveedor de atención por teléfono o video para el diagnóstico de enfermedades comunes y, si es necesario, recetas de medicamentos.	Su proveedor de atención primaria puede conocer mejor sus antecedentes, puede acceder rápidamente a su historia clínica y puede ofrecer atención en persona y virtual.	Reciba atención para síntomas comunes de parte de profesionales de enfermería y asistentes médicos, sin cita previa, en una farmacia clínica.	Reciba atención sin cita previa para enfermedades graves y lesiones graves por parte de médicos y equipos de atención.	Reciba atención inmediata para lesiones o enfermedades potencialmente mortales por parte de médicos y equipos de atención en el departamento de emergencias del hospital.
Apropiado para	• Dolor de cabeza • Fatiga/debilidad • Dolor de garganta • Congestión/dolor sinusal • Fiebre	• Tos • Fiebre • Conjuntivitis • Infección de las vías urinarias	• Sarpullidos • Vacuna contra la gripe • Lesiones leves • Dolor de oídos	• Esguinces o distensiones musculares • Dolor de espalda • Infecciones de la piel • Fracturas de huesos	• Dolor en el pecho • Dificultad para respirar • Quemaduras graves • Lesiones graves • Hemorragia intensa

Inicie sesión para encontrar atención *Haga clic en los botones de abajo para obtener más información.*

Buscar un PCP

Buscar un proveedor

Buscar una clínica

Buscar atención de urgencia

Buscar un hospital

Plan odontológico

Porque conservar la sonrisa es importante, la compañía ofrece dos planes odontológicos a través de UnitedHealthcare. Aunque tiene la opción de consultar al proveedor que desee, recibirá los mejores beneficios si elige un odontólogo dentro de la red. Puede buscar un odontólogo participante en www.myuhc.com. El siguiente es un resumen del plan odontológico:

Características de los planes odontológicos		
Deducible del año calendario y máximo	Bajo	Alto
Beneficio máximo <i>Por persona cubierta</i>	\$2,000	\$5,000
Deducible individual/familiar	\$50/\$150	\$50 / \$150
Servicios cubiertos		
Prevención y diagnóstico <i>Exámenes, limpiezas, radiografías</i>	100 % 2 limpiezas en 12 meses	100 % 2 limpiezas en 12 meses
Servicios básicos <i>Empastes, extracciones</i>	80 % después del deducible	80 % después del deducible
Servicios especializados <i>Coronas, puentes, dentaduras postizas</i>	50 % después del deducible	50 % después del deducible
Ortodoncia <i>Solo niños</i>	No se incluye	50 % \$1,000 máximo por niño de por vida
Deducciones	Semanales	Semanales
Solo el empleado	\$7.02	\$7.98
Empleado + Cónyuge/Pareja de hecho*	\$14.03	\$15.97
Empleado + Hijos	\$15.42	\$17.77
Familiar	\$23.56	\$27.06

Plan oftalmológico

Nos enorgullece ofrecer beneficios oftalmológicos a través de UnitedHealthcare. Aunque tiene la opción de consultar al proveedor que prefiera, recibirá los mejores beneficios cuando elija a un médico de la red. Puede encontrar un oftalmólogo participante en www.myuhc.com. El siguiente es un resumen de plan oftalmológico:

Características del plan de la vista	
Servicios cubiertos una vez por año calendario	Dentro de la red
Examen	\$10 de copago
Armazones	\$25 de copago hasta \$150 del precio minorista
Cristales	\$25 de copago
Lentes de contacto	Hasta \$150 de reembolso
Deducciones	Semanales
Solo el empleado	\$1.59
Empleado + Cónyuge/Pareja de hecho*	\$3.02
Empleado + Hijos	\$3.55
Familiar	\$4.99

* Las pautas del IRS establecen que agregar una pareja de hecho a sus beneficios tendrá como resultado ingresos gravables para el empleado solo a efectos del impuesto federal.

Cuenta de Ahorro para Gastos de Salud (HSA)

Una Cuenta de Ahorro para Gastos de Salud (HSA) es una cuenta bancaria de Optum Bank que le permite aportar fondos para sus gastos médicos antes de impuestos. Su cuenta HSA puede usarse para compensar deducibles altos y otros gastos médicos directos en el año actual o en el futuro. El dinero de su cuenta HSA es suyo y puede conservarlo aunque cambie de plan o se jubile. Los fondos se acumulan de un año a otro y usted no paga impuestos sobre el dinero extraído usado para gastos médicos elegibles. **Todos los participantes deben actualizar sus contribuciones para 2026 con la orientación de un asesor de beneficios o a través del evento de inscripción abierta de Workday.**

- **Los empleados inscritos en el plan médico HD1 quedarán inscritos automáticamente en una cuenta de ahorro para gastos de salud y recibirán una contribución del empleador de \$100 por mes.**
- Puede usar el dinero de su cuenta para pagar gastos médicos elegibles como copagos, deducibles, coaseguros, medicamentos recetados, gastos odontológicos y oftalmológicos. Puede encontrar una lista completa de gastos elegibles en la Publicación 502 del IRS en www.irs.gov.
- Los fondos no usados permanecen en la cuenta y se acumulan año tras año. ¡Puede aportar dinero y dejar que crezca en la cuenta sin preocuparse de perderlo!
- Los fondos pueden usarse para cualquier miembro de la familia directa, independientemente de si están o no cubiertos por su plan médico.
- La cuenta es suya y la puede conservar si deja la compañía o se jubila. Si elige un plan médico que no sea el plan HSA el próximo año, podrá usar la cuenta para gastos elegibles. No podrá aportar dinero a menos que esté inscrito en un plan de salud de deducible alto que cumpla con los requisitos del IRS. Si tiene dinero en la cuenta después de jubilarse, puede retirar los fondos en efectivo sin multas (después de cumplir 65 años).
- Debido a las normativas del IRS, usted no puede aportar a una cuenta HSA si está inscrito en una cuenta de Gastos Flexibles para la Salud (HCFSA), ni siquiera a través del plan de su cónyuge, o si usted está inscrito o es elegible para Medicare.

Montos máximos de contribución a la cuenta HSA para el 2026*	
Individual	\$4,400
Familiar	\$8,750
Contribuciones compensatorias (55 años en adelante)	\$1,000

*Los límites de HSA están sujetos a las pautas del IRS y podrían cambiar.

Información para la configuración de una cuenta HSA:

1. Inscribese en el plan médico HD1 o HD2.
2. Su solicitud de cuenta HSA se enviará automáticamente a Optum Bank para su aprobación.
3. Verifique su identidad, si corresponde.
 - Si su cuenta **no** es aprobada, complete el formulario de verificación de inscripción a la HSA.
 - Si su cuenta es aprobada, no se requieren documentos de control.
4. La cuenta se activará una vez que se apruebe la solicitud.
5. Recibirá su paquete de bienvenida a HSA en 7 a 10 días hábiles con su tarjeta de débito e información para inscribirse para acceso en línea.

Cómo reemplazar una tarjeta de HSA

La tarjeta de HSA de reemplazo se puede solicitar en www.myuhc.com o llamando a Optum al 800-791-9361.

[Haga clic aquí](#) para ver una lista de artículos elegibles para HSA.

Nota: La empresa financia una parte de su HSA. Tiene la opción de contribuir con fondos adicionales, que son su responsabilidad.

Cuentas de Gastos Flexibles

Cuenta de Gastos Flexibles para la Salud (HCFSA)

Una cuenta FSA para la salud le permite ahorrar dinero antes de impuestos para pagar gastos médicos elegibles como copagos, deducibles, exámenes médicos, ciertos artículos de venta libre, lentes por receta, gastos odontológicos directos, etc. **Todos los participantes deben actualizar sus contribuciones para el 2026 con la orientación de un asesor de beneficios o en el portal Workday.**

Nota importante: puede tener una cuenta HCFSA o una cuenta HSA, pero no ambas.

Al momento de la impresión de esta guía de beneficios, el límite máximo para 2026 para una cuenta FSA para la salud es \$3,400. Este monto está sujeto a cambios. Todo el dinero que quede en la FSA al finalizar el año del plan se perderá. Esto se llama "Úselo o piérdalo". La fecha límite para presentar los gastos de la FSA (Cuenta de Gastos Flexibles) incurridos antes del 31 de diciembre es el 15 de marzo del año siguiente.

Recordatorio: No descarte su tarjeta. Para obtener tarjetas de reemplazo, llame al 866-755-2648.

Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes (DCFSA)

Los gastos de cuidados de dependientes elegibles pueden pagarse con dólares antes de impuestos deducidos de su nómina e ingresados a esta cuenta. El máximo de contribución anual es \$7,500 (\$3,750 si está casado y presentan declaraciones de impuestos por separado). Algunos ejemplos son:

- Cuidado infantil para hijos dependientes
- Cuidado de dependientes con discapacidades físicas o mentales
- Cuidado de padres ancianos dependientes

Los cambios en las cuentas FSA pueden hacerse SOLO si tiene un acontecimiento de vida que califique.

Los límites para las contribuciones a las cuentas FSA para la salud y para el cuidado de dependientes están sujetos a las normativas del IRS y pueden cambiar.

Recordatorio: No recibirá una tarjeta de FSA para el cuidado de dependientes.





Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Si enfrenta problemas importantes que trastornan su vida familiar o laboral, tener un asesor con quien hablar puede ayudarle a superar los momentos difíciles. El plan de asistencia al empleado (EAP) de ComPsych es un servicio de asesoramiento profesional que ofrece ayuda confidencial para las inquietudes cotidianas o en momentos difíciles. El asesoramiento es un beneficio gratuito proporcionado a todos los empleados y sus dependientes sin costo. Los empleados y sus dependientes tienen derecho a tres (3) citas presenciales o virtuales por problema cada año, totalmente cubiertas por la compañía.

Los especialistas del programa EAP pueden ayudarle con una diversidad de problemas de la vida, como, por ejemplo:

- Bienestar
- Relaciones
- Trabajo y educación
- Financiero
- Orientación patrimonial: cree su plan patrimonial a través del sencillo programa en línea paso a paso
- Plan legal
- Estilo de vida
- Vivienda y vehículo
- Trabajo en el extranjero

Si desea hablar con alguien para recibir apoyo inmediato o ser derivado a un proveedor de salud conductual de su área disponible bajo su EAP, ComPsych GuidanceConsultes puede ayudar las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

- Teléfono: 877-595-5281. Los médicos clínicos están disponibles por teléfono las 24 horas del día, los siete días de la semana.
- En línea: www.GuidanceResources.com. ID web de la empresa: **EAPBusiness**

Haga clic en los botones a continuación para descargar la aplicación móvil GuidanceNow.



Programa Working Advantage

El programa EAP también incluye acceso GRATUITO al programa solo para miembros Working Advantage. Este programa único le brinda acceso a descuentos exclusivos y ofertas especiales a parques temáticos, compras, entradas a películas, hoteles, espectáculos de amplio camino y mucho más - ¡con ahorros hasta el 60 % de descuento. Visite workingadvantage.com/guidanceresources para comenzar.

Seguro de vida pagado por la compañía - ¡Nuevo proveedor!

Disponible a través de SunLife

El seguro de vida a término básico y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) está disponible sin costo para usted y lo paga la compañía. Usted queda automáticamente inscrito en el plan. En caso de su fallecimiento, el plan de seguro básico de vida (Basic Life) paga \$50,000 a su beneficiario. Si usted pierde una extremidad, la vista o la audición o muere en un accidente, el seguro de AD&D le paga un beneficio de hasta \$50,000, según el tipo de lesión sufrida. El beneficio se reduce al 65 % para las personas de 70 a 74 años y se reduce al 50 % para las personas de 75 años o más.

Seguro de vida voluntario - ¡Nuevo proveedor!

Disponible a través de SunLife

El seguro de vida voluntario y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) está disponible para que lo adquieran todos los empleados como complemento de su cobertura básica. Si compra cobertura para usted, también puede comprar cobertura para sus dependientes. Los empleados deben elegir su cobertura para poder obtener cobertura para su cónyuge e hijos. Puede requerirse evidencia de asegurabilidad (EOI, siglas en inglés) antes de que la cobertura entre en vigor. Si se requiere EOI y no se completa, la cobertura será denegada. Las tarifas se confirmarán durante la inscripción con un asesor o a través del portal Workday.

Durante el año del plan 2026

- Los empleados pueden elegir/aumentar su beneficio hasta 5 veces su salario anual (sin exceder \$350,000) sin evidencia de asegurabilidad.

	Incremento del beneficio	Monto máx.	Emisión garantizada
Empleado	\$10,000	Menos de 5 veces sus ganancias o \$500,000	\$350,000
Cónyuge	\$5,000	\$75,000, siempre que no exceda el monto de cobertura del empleado	\$75,000
Hijo	\$2,000	\$10,000	N/C

Para calcular la prima de su cobertura de seguro de vida voluntario, vea las tarifas del cuadro y use la siguiente fórmula.

- Cobertura de seguro de vida voluntario deseada
- Divida el monto de la cobertura por \$1,000
- Seleccione la tarifa correspondiente de la tabla de tarifas
- Multiplique el monto de la cobertura por esa tarifa para saber cuál es la prima estimada

Ejemplo:

Si tiene 50 años con un salario anual de \$60,000 y desea elegir el monto del beneficio de \$300,000 para usted y \$75,000 para su cónyuge, el cálculo es el siguiente:

Tarifa para el empleado:

- Tarifa semanal: $(\$300,000 / \$1,000) \times \$0.1627 = \$45.21$

Tarifa para el cónyuge:

- Tarifa semanal: $(\$75,000 / \$1,000) \times \$0.0972 = \$7.29$

Edad del empleado	Contribuciones por cada \$1,000 Empleado	Contribuciones por cada \$1,000 Cónyuge
	Tarifas semanales	Tarifas semanales
<25	\$0.0316	\$0.0108
25-29	\$0.0362	\$0.0136
30-34	\$0.0411	\$0.0168
35-39	\$0.0462	\$0.0217
40-44	\$0.0653	\$0.0378
45-49	\$0.0995	\$0.0487
50-54	\$0.1627	\$0.0972
55-59	\$0.2892	\$0.1837
60-64	\$0.4299	\$0.2647
65-69	\$0.6826	\$0.4643
70-74	\$0.8905	\$0.7992
Más de 75	\$0.8905	\$0.7992
Contribuciones por cada \$1,000 Hijos dependientes		
	Tarifas semanales	
Una tarifa cubre a todos los hijos dependientes	\$0.0420	

Seguro de vida permanente con cuidados a largo plazo

Disponible a través de Unum

El seguro de vida permanente ofrece protección más allá de los años de trabajo de un individuo, posiblemente de por vida. Con un beneficio de muerte garantizado que nunca disminuirá, primas de nivel que nunca aumentarán, acumulación de valor en efectivo, beneficios de vida y otras opciones. El seguro de vida entera va más allá del seguro de vida a término típico. **¡Solo durante este período de inscripción puede elegir la cobertura sin responder preguntas médicas!**

Características destacadas del programa:

- La cobertura está disponible para usted por un monto de \$10,000, \$25,000, \$50,000, \$75,000, \$100,000 o \$125,000.
- Las elecciones solo se pueden hacer una vez; no es posible aumentar la elección después de haberla hecho.
- Este plan ofrece beneficios de cuidados a largo plazo para la salud en el hogar o en un asilo de ancianos. Paga 4 % al mes hasta el monto del beneficio.

Contribuciones del empleado por cada \$1,000							
Edad	Tarifas semanales	Edad	Tarifas semanales	Edad	Tarifas semanales	Edad	Tarifas semanales
18	\$0.221	32	\$0.258	46	\$0.494	61	\$1.194
19	\$0.222	33	\$0.267	47	\$0.523	62	\$1.294
20	\$0.223	34	\$0.276	48	\$0.551	63	\$1.395
21	\$0.224	35	\$0.285	49	\$0.580	64	\$1.495
22	\$0.224	36	\$0.300	50	\$0.608	65	\$1.595
23	\$0.225	37	\$0.315	51	\$0.655	66	\$1.692
24	\$0.225	38	\$0.330	52	\$0.702	67	\$1.790
25	\$0.226	39	\$0.345	53	\$0.749	68	\$1.887
26	\$0.229	40	\$0.360	54	\$0.795	69	\$1.984
27	\$0.231	41	\$0.381	55	\$0.842	70	\$2.082
28	\$0.234	42	\$0.402	56	\$0.892	71	\$2.221
29	\$0.237	43	\$0.423	57	\$0.943	72	\$2.361
30	\$0.239	44	\$0.444	58	\$0.993	73	\$2.500
31	\$0.249	45	\$0.465	59	\$1.044	74	\$2.640
				60	\$1.094	75	\$2.779

Para calcular la prima de su cobertura de seguro de vida voluntario, vea las tarifas basadas en la edad del empleado en el cuadro y aplique la siguiente fórmula.

1. Cobertura de seguro de vida permanente deseada
2. Divida el monto de la cobertura por \$1,000
3. Seleccione la tarifa correspondiente de la tabla de tarifas
4. Multiplique el monto de la cobertura por esa tarifa para saber cuál es la prima estimada

Ejemplo:

Si tiene 50 años y elige una cobertura de \$100,000 para usted, el cálculo es el siguiente:

- Tarifa semanal: $(\$100,000 / \$1,000) \times \$0.608 = \$60.80$
- Tarifa quincenal: $(\$100,000 / \$1,000) \times \$1.217 = \$121.70$

Seguro de discapacidad voluntario - ¡Nuevo proveedor!

Disponible a través de SunLife

El seguro voluntario por discapacidad protege una parte de sus ingresos si queda discapacitado debido a una lesión o enfermedad y no puede trabajar. El seguro voluntario por incapacidad a largo plazo le permite proteger sus ingresos si no puede trabajar debido a un accidente o enfermedad que se extiende más allá del período de eliminación. Usted paga este beneficio mediante convenientes deducciones de nómina. Solo puede elegir un seguro de discapacidad a corto plazo/a largo plazo durante la inscripción anual o durante su período de inscripción como nuevo empleado.

Número de control de la compañía: 981187

	Monto del beneficio	Beneficio máximo	Los beneficios comienzan después de:	Duración de los beneficios
Discapacidad a corto plazo**	60 % del salario semanal	\$1,000 por semana	7 días	Hasta 25 semanas
Discapacidad a largo plazo***	60 % del salario mensual	\$5,000 por mes	180 días	Hasta 24 meses por su propio trabajo

Discapacidad a corto plazo

Para calcular la prima de su cobertura de seguro voluntario por discapacidad a corto plazo vea las tarifas basadas en la edad del empleado en el cuadro y aplique la siguiente fórmula.

Tarifas de seguro por discapacidad a corto plazo por cada \$10 de pago semanal
Tarifas semanales
\$0.104

1. Salario anual/52 = Salario semanal
2. Salario semanal x 60 % = Beneficio semanal
3. Beneficio semanal/10 x (semanal) = Tarifa de la prima

Ejemplo:

Si tiene 50 años y un salario anual de \$60,000, el cálculo es el siguiente:

- Tarifa semanal: $(\$60,000 / 52) \times 0.60 / 10 \times \$0.104 = \$7.19$

Discapacidad a largo plazo

Para calcular la prima de su cobertura de seguro de vida voluntario por discapacidad a largo plazo vea las tarifas basadas en la edad del empleado en el cuadro y aplique la siguiente fórmula.

1. Salario anual/12 = Salario mensual
2. Salario mensual/100 = Nómina cubierta
3. Nómina cubierta x (Tarifa semanal por edad o Tarifa quincenal por edad) = Tarifa de la prima

Ejemplo:

Si tiene 50 años y un salario mensual de \$5,000, el cálculo es el siguiente:

- Tarifa semanal: $(\$5,000 \times \$0.204 / 100 = \$10.21$

Edad	Tarifas de discapacidad a largo plazo por \$100 de pago mensual
	Tarifas semanales
Menor de 25	\$0.021
25-29	\$0.030
30-34	\$0.045
35-59	\$0.070
40-44	\$0.098
45-49	\$0.148
50-54	\$0.204
55-59	\$0.262
60-64	\$0.265
65-69	\$0.344
Más de 70	\$0.412

**Es posible que no sea elegible para beneficios si recibió tratamiento para una enfermedad en los tres meses anteriores a la fecha de entrada en vigencia de esta póliza, hasta que haya estado cubierto por la póliza durante seis meses.

***Según esta póliza, si recibió tratamiento para una enfermedad en los 12 meses anteriores a la fecha de entrada en vigencia de la cobertura, es posible que no sea elegible para recibir los beneficios hasta que haya estado cubierto por la póliza durante 12 meses, o no haya recibido tratamiento durante seis meses consecutivos.

Indemnización por hospitalización - ¡Nuevo proveedor!

Disponible a través de SunLife

Incluso con un seguro médico, una hospitalización puede ser costosa rápidamente, ya que los gastos de bolsillo empiezan a acumularse. El seguro de indemnización por hospitalización puede reducir el estrés financiero y emocional de una hospitalización al proporcionarle directamente una suma de dinero en efectivo que puede usar de la forma que necesite, ya sea para el coaseguro o cuidado infantil. Este beneficio se paga aparte de lo que pueda proporcionarle su plan médico y está disponible para usted, su cónyuge y sus hijos, y se puede usar independientemente de las enfermedades preexistentes, sin realizarse un examen de salud. **Cada asegurado individual puede ganar \$50 por año cuando completa una evaluación de salud definida.** [Haga clic aquí](#) para ver las más de 50 evaluaciones elegibles.

La siguiente tabla refleja los montos de cobertura por hospitalización:

	Plan bajo	Plan alto
Beneficio de primer día de admisión al hospital	\$500, hasta cinco veces por año calendario	\$1,000, hasta cinco veces por año calendario
Beneficio de primer día de admisión a la UCI	\$500, hasta cinco veces por año calendario	\$1000, hasta cinco veces por año calendario
Beneficio de hospitalización	\$100 por día, hasta 30 días por hospitalización	\$200 por día, hasta 30 días por hospitalización
Beneficio de hospitalización en UCI	\$100 por día, hasta 30 días por hospitalización	\$200 por día, hasta 30 días por hospitalización

Deducciones	Semanales	Semanales
Solo el empleado	\$2.29	\$4.12
Empleado + Cónyuge/Pareja de hecho	\$5.41	\$9.77
Empleado + Hijos	\$5.11	\$9.08
Familiar	\$7.80	\$14.73

Para presentar una reclamación:

Obtenga más información sobre cómo presentar una reclamación de indemnización hospitalaria [aquí](#).



Seguro de accidente - ¡Nuevo proveedor!

Disponible a través de SunLife

Como los accidentes pueden ocurrir en cualquier momento, es importante estar preparado. Esta póliza puede ayudarle a cubrir los gastos de bolsillo relacionados con un accidente (que ocurra dentro o fuera del trabajo), al pagarle un beneficio según las lesiones sufridas y el tratamiento recibido. Puede utilizar el dinero como mejor le parezca, ya sea para pagar los gastos asociados con su accidente, como el copago de la sala de emergencias, o para pagar el cuidado de los niños para poder ir al médico en una visita de seguimiento. Este beneficio se paga aparte de lo que pueda proporcionarle su plan médico y está disponible para usted, su cónyuge y sus hijos, y se puede usar independientemente de las enfermedades preexistentes, sin realizarse un examen de salud.

- Cada asegurado individual puede ganar \$50 por año cuando completa una evaluación de salud definida. [Haga clic aquí](#) para ver las más de 50 evaluaciones elegibles.
- El beneficio de hospitalización ahora se incluye por hasta 365 días por accidente cubierto
- Gama completa de beneficios quirúrgicos para accidentes cubiertos

Ejemplo de beneficios por accidente*

Beneficio	Monto
Ambulancia terrestre	\$400
Admisión en la sala de emergencias	\$1,500
Pierna fracturada	\$3375
Sesión de fisioterapia	\$50
Visita de seguimiento	\$100
Total	\$5,425

Deducciones	Semanales
Solo el empleado	\$3.06
Empleado + Cónyuge/Pareja de hecho	\$4.93
Empleado + Hijos	\$5.26
Familiar	\$7.12

Obtenga más información sobre cómo presentar una reclamación por accidente y otra información pertinente [aquí](#).



Seguro de enfermedad grave - ¡Nuevo proveedor!

Disponible a través de SunLife

El seguro de enfermedad grave le proporciona una suma fija en efectivo en caso de que a usted o a uno de sus seres queridos le diagnostiquen una enfermedad cubierta como cáncer, ataque cardíaco o accidente cerebrovascular. Le brinda protección financiera para que pueda centrar su atención en lo que es realmente importante: recuperarse. **Cada asegurado individual puede ganar \$50 por año cuando completa una evaluación de salud definida.** [Haga clic aquí](#) para ver las más de 30 evaluaciones elegibles.

Opciones de beneficios mejoradas:

- Incluye diagnóstico de COVID-19
- ¡Beneficio de evaluación de salud y exámenes de detección actualizados que incluyen servicios de rutina como su chequeo médico anual, exámenes dentales, exámenes de la vista y más! ¡Una vacuna contra COVID-19 también califica!

Nuevas coberturas disponibles

El beneficio por enfermedades graves ahora ofrece cuatro montos de beneficios de cobertura para elegir: \$10,000, \$20,000, \$30,000 y \$40,000.

Paso 1. Elija el monto del beneficio de cobertura para empleado/cónyuge. (El monto del beneficio para cónyuge no debe exceder el 100 % del monto del empleado).*

Paso 2: Calcule la prima para su cobertura de enfermedad grave, use la tarifa basada en la edad del empleado/cónyuge que aparece en la tabla y aplique la siguiente fórmula.

La póliza por enfermedad grave contempla los siguientes beneficios:

Beneficio por ataque cardíaco:	100 %
Beneficio por accidente cerebrovascular:	100 %
Beneficio por cáncer de piel:	5 %

Beneficio por aneurisma:	100 %
Beneficio por insuficiencia renal:	100 %

*Los niños se inscriben automáticamente al 50 % de la cobertura que el empleado elija a un costo de 0.

Para presentar una reclamación: Para obtener detalles sobre cómo presentar una reclamación por enfermedad grave, haga clic [aquí](#).

Edad del empleado	Beneficio total del empleado	Beneficio total del cónyuge
	Tarifas semanales por cada \$1,000 de cobertura	Tarifas semanales por cada \$1,000 de cobertura
<25	\$0.08	\$0.08
25-29	\$0.08	\$0.08
30-34	\$0.13	\$0.13
35-39	\$0.13	\$0.13
40-44	\$0.26	\$0.26
45-49	\$0.26	\$0.26
50-54	\$0.54	\$0.54
55-59	\$0.54	\$0.54
60-64	\$1.00	\$1.00
65-69	\$1.00	\$1.00
Más de 70	\$1.00	\$1.00
	Hijos dependientes	
	Tarifas semanales	
Los dependientes se inscriben automáticamente	Sin cargo	

Protección contra el robo de identidad de LifeLock

Su identidad es valiosa, independientemente de qué cuánto tenga o cuánto dinero gane. La protección contra el robo de identidad de LifeLock ayuda a proteger sus finanzas al controlar su información personal para posible robo de identidad y fraude financiero. El plan incluye alertas de identidad con monitoreo de crédito, seguridad de dispositivos, control parental y más.

Haga clic en los botones a continuación para descargar la app móvil de LifeLock y administrar alertas de fraude desde la palma de su mano.



Características destacadas del programa

- Tiene dos opciones de planes para elegir, de modo que pueda estar seguro de recibir en nivel de protección que necesita.
- Ambos planes incluyen el Sistema de alerta de identidad de LifeLock, la protección contra pérdida de billetera, servicio de soporte a miembros en tiempo real, soporte de recuperación de identidad, notificaciones de filtraciones de dato y más.
- El plan Essential está disponible exclusivamente como un beneficio para empleados e incluye supervisión de la cuenta de jubilación.
- Seleccione el plan Premier para tener acceso a beneficios mejorados como alertas de actividad en cuentas de cheques y de ahorros y en aplicaciones, monitoreo mensual de su puntuación de crédito y mucho más.
- Cubre dependientes hasta que cumplen 26 años.

¡El plan incluye muchas características más! Para obtener más información, visite: www.Norton.com/BenefitPlans.

Una vez inscrito, recibirá un correo electrónico de bienvenida con instrucciones para configurar su cuenta LifeLock en el portal de miembros.

Características del plan LifeLock		
Servicios cubiertos	Essential	Premier
Sistema de alerta de identidad de LifeLock	✓	✓
Soporte de recuperación de identidad	✓	✓
Notificaciones sobre filtraciones de datos	✓	✓
Paquete Million Dollar Protection	✓	✓
Monitoreo mensual de la puntuación de crédito		✓
Apoyo a miembros en tiempo real 24/7	✓	✓
Seguridad de dispositivos Norton	Hasta 3 dispositivos para el plan de empleado solo y hasta 6 dispositivos para el plan familiar	Hasta 5 dispositivos para el plan de empleado solo y hasta 10 dispositivos para el plan familiar

Cómo configurar su cuenta

- Verifique su identidad a través de este enlace en el correo electrónico de bienvenida: Norton.com/EBsetup
- Cree el nombre de usuario y contraseña de su cuenta para iniciar sesión
- Active las características de su plan al acceder a su panel de miembros

	Essential	Premier
Deducciones	Semanales	Semanales
Solo el empleado	\$1.96	\$5.88
Familia	\$3.92	\$11.76

Programas adicionales disponibles para empleados y dependientes

Calm Health

Calm Health ahora está disponible para empleados elegibles y sus dependientes (mayores de 16 años) a través de UHC sin costo adicional. Calm Health le permite acceder a programas digitales de salud mental creados por psicólogos para brindar apoyo en trastornos específicos y salud mental, además de una selección limitada de contenido popular de Calm. Para acceder a Calm Health, los miembros serán dirigidos desde www.myuhc.com a una página de destino de Calm Health en su explorador donde pueden registrarse en Calm Health.

UHC Real Appeal

Aprenda a crear hábitos duraderos

¿Sabía que cada uno de sus hábitos suele tener su origen en una decisión repetida? Únase a nosotros y converse con un asesor de Real Appeal® donde recibirá orientación sobre cómo puede crear y mantener hábitos saludables.

Para obtener más información e inscribirse, visite www.RealAppeal.com o llame al 844-924-7325.

Le ayudamos a seguir por el buen camino

Real Appeal en Rally Coach™ es un programa en línea de control de peso. Está disponible para usted sin costo adicional como parte de su seguro médico.



Comodidad en línea

Establezca objetivos, haga un seguimiento de sus comidas y actividad, transmita entrenamientos dirigidos por expertos y acceda a cientos de recetas.



Apoyo personalizado

Comuníquese personalmente con un asesor en línea para analizar sus metas y circunstancias específicas.



Recursos motivacionales

Únase a sesiones virtuales en vivo con su asesor y miembros participantes para aprender sobre nutrición, ejercicio, control del estrés y más!

Recompensas de UHC

Cómo UnitedHealthcare le ayuda

¿Qué es mejor que ganar recompensas por alcanzar objetivos y cuidar su salud? Puede elegir cómo ganar esas recompensas y en qué usarlas. UnitedHealthcare Rewards está diseñado para llegar a los miembros donde están, y se incluye sin costo adicional. Las características incluyen:

- UHC Rewards puede facilitarle el acceso a apoyo a lo largo de todo el proceso de atención médica como parte de la experiencia en la aplicación UnitedHealthcare y en www.myuhc.com.
- Use y explore las herramientas, recursos y beneficios que se incluyen en su plan, como encontrar precios y pagar la atención a través de una experiencia digital integrada.
- UHC Rewards ofrece dólares —y muchas opciones sobre cómo se pueden ganar y reembolsar— que pueden compensar los gastos de bolsillo crecientes.
- ¡Gane hasta \$300 por completar actividades recompensables como vacunarse contra la gripe, hacerse un chequeo anual o un examen biométrico!

One Pass Select

Opciones de membresía de gimnasio

Presentamos One Pass Select, una sola membresía que le brinda acceso a una red nacional de gimnasios y centros de fitness. Sin importar cuáles son sus objetivos de fitness, One Pass Select está diseñado teniendo en cuenta la flexibilidad para ayudar a satisfacer sus necesidades. [Haga clic aquí](#) para obtener más información. Las características incluyen:

- Sin contratos a largo plazo ni tarifa de inscripción al gimnasio
- Opciones de fitness flexibles con la posibilidad de asistir a centros en todo el país (no limitadas a un gimnasio)
- La posibilidad de agregar miembros de la familia (mayores de 18 años)
- La opción de cambiar los niveles mensualmente
- Cancelación en cualquier momento (se requiere 30 días de aviso)

Maven - ¡Nuevo beneficio!

Nos entusiasma presentar **Maven**, un nuevo beneficio que le brinda a usted y su familia apoyo gratuito las 24 horas del día para cada etapa de la vida. Maven es una plataforma digital de salud que le conecta con proveedores de confianza, orientación personalizada y recursos siempre que los necesite. Ya sea que esté explorando opciones de fertilidad, planificando un embarazo, ajustándose a la vida como nuevo padre, o navegando por la menopausia y la mediana edad, Maven ofrece apoyo personalizado para su recorrido.

Con Maven, usted y su pareja tienen acceso a:

- Citas virtuales y mensajes seguros con proveedores en cualquier momento, día o noche
- Apoyo personalizado las 24 horas del día, los 7 días de la semana, de un defensor de atención dedicado
- Clases a demanda, artículos de expertos y grupos comunitarios para orientación y conexión de confianza

Este nuevo beneficio está disponible sin costo alguno para usted y está diseñado para darle atención conveniente, compasiva e integral, todo en una aplicación fácil de usar.

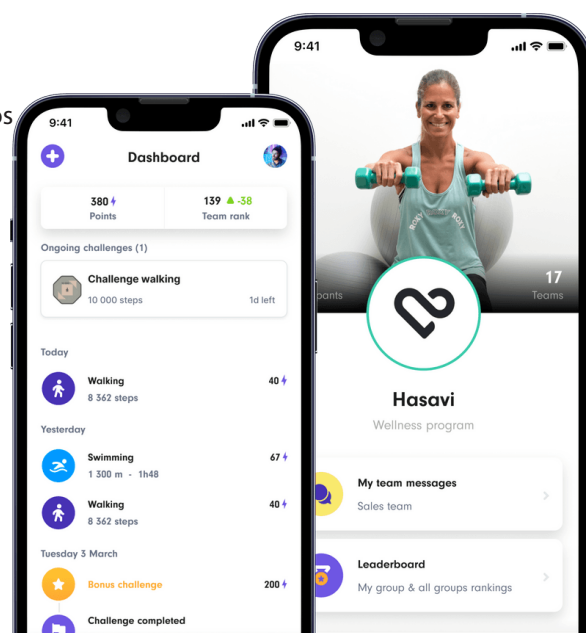
Escanee el código QR para comenzar, visite mavenclinic.com/join/getstarted o descargue la aplicación de Maven Clinic.



Aplicación United Heros de Hasavi

- Boletines mensuales
- Únase a los desafíos, explore comunidades, conéctese con equipos y grupos de toda la compañía
- Ofrece incentivos como tarjetas de regalo y más
- Información de inicio de sesión
 - Nombre de la compañía: **Ferrovial**
 - Código de activación: **Hasavi2022**
 - Únase a un equipo

Inscribirse en United Heroes es rápido y fácil. Haga clic en los botones a continuación para descargar la aplicación móvil, todo lo que debe hacer es incorporarse a su compañía y su equipo.



Teladoc

Teladoc Health es el principal proveedor de atención virtual del mundo que ofrece programas de control de la diabetes, control de la hipertensión, prevención de la diabetes y control del peso. Cree hábitos de por vida que están disponibles sin costo.

Para obtener más información e inscribirse, visite TeladocHealth.com/Go/UHCACES o llame al 800-835-2362 y use el código de registro: **UHCACES**.

Control de la diabetes

Una forma personalizada de ayudar a controlar la diabetes. Obtenga herramientas y apoyo para hacer el seguimiento de los niveles de azúcar en sangre y desarrollar hábitos de estilo de vida más saludables.

El programa incluye:

- Un glucómetro con conexión
- Tiras y lancetas ilimitadas
- Consejos, planes de acción y asesoramiento individual
- Apoyo en tiempo real para niveles fuera de lo normal

Control de la hipertensión

Asuma el control de su salud cardíaca con orientación y un plan personalizado. Con un monitor inteligente de presión arterial, puede hacer un seguimiento, obtener apoyo, establecer recordatorios y enviar un mensaje a un asesor, todo en un solo lugar.

El programa incluye:

- Un monitor de presión arterial con conexión
- Planes de acción paso a paso basados en sus objetivos
- Consejos sobre nutrición y actividad física
- Apoyo individual de asesores expertos

Programa de prevención de la diabetes

Dé el primer paso hacia un mañana más saludable y reduzca su riesgo de diabetes tipo 2. Con el programa de prevención de la diabetes, tendrá acceso a un equipo de asesores expertos, una biblioteca de lecciones en línea y una balanza inteligente, sin costo para usted.

El programa incluye:

- Asesores expertos para ayudar con la dieta, la nutrición, la actividad y más
- Una balanza inteligente que se sincroniza con la aplicación y el portal web
- Una aplicación integral para hacer el seguimiento del peso, la actividad física y los alimentos

Los siguientes programas están solo disponibles para empleados y dependientes inscritos en un plan médico de la compañía.

- Calm Health
- Real Appeal
- UHC Rewards
- Teladoc
- Maven



Plan de retiro 401(k)

El plan 401(k) de la compañía es un plan de ahorro para la jubilación que permite a los empleados contribuir con una parte de su salario y contar con una contribución de refugio tributario de la compañía de hasta el 6 %. Los empleados mayores de 18 años son elegibles para participar el primer día del mes siguiente al de la fecha de empleo.

Tipos de contribuciones al plan 401(k)

- **Tradicional (antes de impuestos):** Las contribuciones previas a impuestos no se gravan al principio ni se incluyen en los ingresos gravables actuales. Las contribuciones y cualquier ganancia estarán sujetas a impuestos sobre los ingresos cuando se retiren. Esto significa que paga impuestos cuando retira el dinero durante la jubilación.
- **Roth (después de impuestos):** Las contribuciones Roth se gravan al principio y se incluyen en los ingresos gravables actuales. La distribución de las contribuciones y ganancias Roth no es gravable si se retiran al menos cinco años después del año de su primera contribución Roth y usted tiene al menos 59 años y medio de edad, queda discapacitado o fallece.

Opciones de inscripción

Regístrese con Fidelity llamando al 800-294-4015 para inglés o al 800-587-5282 para español. También puede inscribirse en línea en www.401k.com. Después de iniciar sesión, puede ver los saldos de la cuenta, cambiar sus inversiones, actualizar contribuciones y acceder a recursos educativos para planificar objetivos financieros importantes.

P: ¿Cuándo son elegibles las personas recontratadas y transferidas para participar en el plan 401(k)?

R: Las personas transferidas y recontratadas que antes eran elegibles para participar pueden reanudar la participación de inmediato.

P: ¿Cuál es el programa de adquisición de derechos de la compañía?

R: Las contribuciones de los empleados y las contribuciones de refugio tributario de la compañía se consolidan inmediatamente al 100 %.

P: ¿Cómo puedo completar una transferencia a mi plan 401(k)?

R: Para mover su dinero, deberá solicitar un retiro de su empleador anterior. Inicie sesión en su cuenta de Fidelity en www.401k.com para obtener instrucciones paso a paso para completar una transferencia.

P: ¿Cómo puedo actualizar a mi beneficiario?

R: Su beneficiario del 401(k) se puede actualizar en cualquier momento iniciando sesión en su cuenta de Fidelity.

P: ¿Puedo hacer contribuciones tanto al plan 401(k) tradicional como al plan Roth 401(k)?

R: Sí. Puede contribuir a ambos siempre que no exceda el límite de contribución total del IRS.

Puede obtener información sobre estos temas y otros al [hacer clic aquí](#).

Límite de contribuciones al plan 401(k):

- Límite de contribución para 2026 \$24,500
- Límite de contribución "compensatoria" para 2026 (mayores de 50 años) \$8,000
- Límite más alto de contribución "compensatoria" para 2026 \$11,500

Aplicación móvil Fidelity NetBenefits®



Plan de retiro 401(k)

Contribuciones “compensatorias”

- **Contribuciones “compensatorias” más altas:** Si cumple 60, 61, 62 o 63 años en cualquier momento durante el año fiscal de 2025 o después, podrá hacer contribuciones “compensatorias” más altas.
- **Requisito de contribución “compensatoria” Roth:** A partir de 2026, los empleados que cumplieron 50 años o más y ganaron más de \$145,000* en los salarios FICA (casilla 3 en su formulario W-2) durante el año anterior, deben hacer todas las contribuciones “compensatorias” permitidas bajo un plan como contribuciones Roth después de impuestos. *Indexado anualmente

Préstamos y retiros

- **Préstamos:** Si bien la cuenta de su plan está destinada a su jubilación, puede tomar un préstamo de su cuenta. Puede pedir prestado hasta \$50,000 (menos su saldo pendiente más alto durante los 12 meses anteriores) o el 50 % de su saldo disponible, lo que sea menor. Si deja a su empleador o pierde su trabajo, es posible que deba pagar el saldo pendiente en su totalidad dentro de un cierto período de tiempo. Si no puede hacer pagos o reembolsar su préstamo de acuerdo con las condiciones del préstamo, entonces su préstamo incurrirá en incumplimiento. Si su préstamo incurre en incumplimiento, es posible que deba pagar el saldo pendiente. Los préstamos impagos se tratan como un retiro, lo que significa que usted debe impuestos y una posible multa por retiro anticipado del 10 % del IRS.
- **Retiros:** Generalmente, se permite realizar retiros del plan en caso de cese del empleo, jubilación, discapacidad, como distribución mínima requerida (RMD), o muerte. Los retiros por dificultades económicas están más limitados según la cantidad para la que usted califica conforme a las necesidades documentadas. Con un retiro por dificultades económicas, deberá proporcionar recibos y el monto de retiro solicitado debe ser igual o menor que su gasto total documentado. Las razones para un retiro por dificultades económicas incluyen comprar su residencia principal, evitar el desalojo o la ejecución hipotecaria en su residencia principal, gastos para reparar los daños por pérdidas de siniestros no asegurados y no reembolsados a su residencia principal, gastos de educación postsecundaria, gastos médicos no asegurados y no reembolsados, o pagos correspondientes a gastos de funerales o sepultamiento.



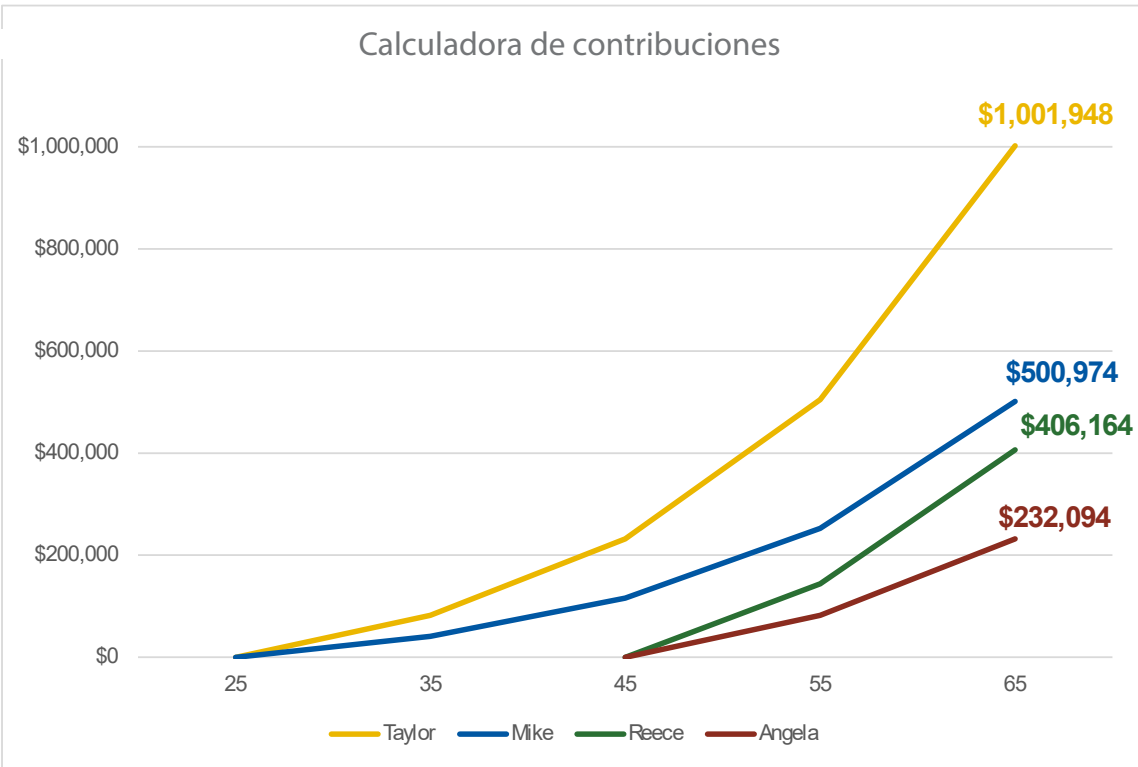
Plan de retiro 401(k)

¿Cuánto pueden rendir sus contribuciones?

El ejemplo le permite comparar cómo ahorrar con el tiempo puede ayudarle en la jubilación. Cada hipótesis supone un salario bruto anual de \$50,000 con una tasa de rentabilidad anual del 6 %. Los resultados incluyen contribuciones totales de los empleados, contribuciones de refugio tributario del empleador y ganancias proyectadas. Se recomienda a los empleados contribuir al menos un 6 % para aprovechar al máximo la contribución de la compañía. Inicie sesión en www.401k.com para ver proyecciones personalizadas ingresando su propia información en la calculadora de contribuciones de Fidelity.*

**Esta calculadora de contribuciones está diseñado para servir como una herramienta educativa, no como asesoramiento sobre inversiones. Los ejemplos están destinados solo a fines ilustrativos y no son una predicción de resultados de inversión. Sus circunstancias son únicas; por lo tanto, debe evaluar su propia situación y consultar a un profesional en inversiones si cree que necesita más asesoramiento personal.*

	Angela	Reece	Mike	Taylor
	6 % durante 20 años	15 % durante 20 años	3 % durante 40 años	6 % durante 40 años
Contribución del empleado	\$60,000.00	\$150,000.00	\$60,000.00	\$120,000.00
Contribuciones de refugio tributario del empleador	\$60,000.00	\$60,000.00	\$60,000.00	\$120,000.00
Ganancias previstas	\$112,094.00	\$196,164.00	\$380,974.00	\$761,948.00
Total a los 65 años	\$232,094.00	\$406,164.00	\$500,974.00	\$1,001,948.00



Información de contacto para beneficios

Plan	Proveedor del plan	Grupo Número	Número de teléfono	Página web
Plan médico	UnitedHealthcare	709320	888-334-6970	www.myuhc.com
Consultas virtuales	UnitedHealthcare	709320	855-615-8335	www.myuhc.com
Plan odontológico	UnitedHealthcare	Alto: P8418 Low: P8417	877-816-3596	www.myuhc.com
Plan oftalmológico	UnitedHealthcare	709320	800-638-3120	www.myuhc.com
Cuentas de Gastos Flexibles	UnitedHealthcare		866-633-2446	www.myuhc.com
Cuenta de Ahorro para Gastos de Salud	Optum Bank		800-791-9361	www.optumbank.com
Protección contra el robo de identidad	Norton LifeLock		800-607-9174	www.my.norton.com
Accidente, enfermedad grave e indemnización por hospitalización	SunLife	981187	877-820-5306	www.sunlife.com/ account
Seguro de vida	SunLife	981187	800-247-6875	www.sunlife.com/us
Seguro de vida permanente	Unum		866-679-3054	www.unum.com
Discapacidad a corto y largo plazo	SunLife	981187	800-247-6875	www.sunlife.com/ account
Programa de Asistencia al Empleado	GuidanceResources	ID web de la compañía: EAPBusiness	877-595-5281	www.guidance resources.com
401(k): Fidelity	Fidelity	30105	800-294-4015 (English) 800-587-5282 (español)	www.401k.com
Cambios de estado/acontecimientos de la vida			281-712-4273	benefits@ webber.com

Avisos importantes

La siguiente lista de avisos se aplica a todos los empleados de tiempo completo elegibles para beneficios:

- Aviso sobre la disponibilidad de opciones de cobertura en el mercado de seguros médicos (aviso de cobertura a través de intercambio del empleador)
- Resumen de beneficios y cobertura (SBC) y glosario uniforme
- Aviso acerca de los derechos de inscripción especiales
- Avisos de la Ley de Derechos sobre la Salud y el Cáncer de la Mujer (WHCRA)
- Aviso de CHIP
- Aviso de las prácticas de privacidad para la información médica protegida de HIPAA
- Aviso general de los derechos de COBRA
- Documento del plan
- Descripción resumida del plan (SPD)
- Aviso de protecciones para el paciente

Estos avisos están disponibles en línea en <https://www.ferrovial.com/en-us/webber/employee-hr-resources/>

- **Nota:** Los formularios 1095 NO se enviarán por correo y podrá acceder a ellos en formato electrónico a través de Workday.

Este folleto describe los aspectos generales de los planes ofrecidos por su empleador y no pretende ser de ninguna manera un resumen de la descripción del plan ni un documento de los planes. Si hubiera alguna discrepancia entre este folleto y los documentos del plan o la política de Webber, se aplicarán los documentos del plan o las pólizas. Todos los resúmenes de las descripciones de los planes están disponibles a través de Recursos Humanos. Nos reservamos el derecho de modificar cualquiera de estos planes en cualquier momento.